

Univerza v Mariboru na podlagi Načrta izvajanja stabilnega financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti za obdobje 2022-2027, v okviru razvojnih ciljev znanstvenoraziskovalne dejavnosti: razvoj sistema inovativnih spodbud za povečanje kakovosti in odličnosti raziskovalnega in projektnega dela raziskovalcev (RC-1) objavlja

Interni poziv Univerze v Mariboru za sofinanciranje usposabljanja podoktorskih raziskovalcev – 2. poziv v letu 2025

1. Predmet, namen in cilj

Predmet internega poziva Univerze v Mariboru za sofinanciranje usposabljanja podoktorskih raziskovalcev – 2. poziv v letu 2025 (v nadaljevanju: Poziv) je izbor okvirnih programov mentoriranja podoktorskih raziskovalcev (v nadaljevanju: doktorandov) na Univerzi v Mariboru (UM), ki se bodo usposabljali na podlagi pogodbe o zaposlitvi za določen čas.

Namen sofinanciranja usposabljanja doktorandov je omogočanje kontinuiranega zaposlovanja raziskovalcev po zaključku doktorskega usposabljanja za mlade raziskovalce (MR) in s tem podpiranje poklicne poti raziskovalcev in spodbujanja odličnosti na področju raziskav.

Cilj Poziva je izvedba podoktorskega usposabljanja raziskovalcev na prednostnih znanstvenoraziskovalnih področjih v skladu z Načrtom izvajanja stabilnega financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti za obdobje 2022–2027 UM, opredeljenih v 4. točki Poziva.

2. Trajanje in obseg sofinanciranja

Trajanje sofinanciranja posameznega podoktorskega usposabljanja na podlagi pogodbe o zaposlitvi za določen čas s polnim delovnim časom je 18 mesecev. Na podlagi Poziva bodo dodeljena sredstva za sofinanciranje zaposlitve 1 podoktorskega raziskovalca. Članica fakulteta Univerze v Mariboru (RO UM) prejemnica sredstev Poziva mora zaposliti podoktorskega raziskovalca za obdobje 18 mesecev. Predvidena vrednost sofinanciranja po Pozivu za namen zaposlitve podoktorskega raziskovalca za obdobje 18 mesecev znaša mesečno 3.700,00 EUR oz. skupno 66.600,00 EUR. Dinamika izplačil je mesečno nakazilo.

3. Pogoji za kandidiranje

Na Poziv lahko kandidirajo potencialni mentorji RO UM na podlagi izdelanega okvirnega programa mentoriranja doktoranda, v skladu z Načrtom izvajanja stabilnega sofinanciranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti za obdobje 2022–2027 ter njegovimi (enim ali več) prednostnimi znanstvenoraziskovalnimi področji, opredeljenimi v 4. točki Poziva.

Pri pripravi okvirnega programa mentoriranja potencialni mentor RO UM upošteva, da je pogoj za kandidata podoktorskega usposabljanja po Pozivu naslednji:

- Je na UM zaključil program usposabljanja za MR do dneva prijave na objavljeno delovno mesto v okviru tega poziva in da praviloma od zagovora doktorata niso pretekla več kot 4 leta.

Zaradi zagotavljanja kakovosti izvedbe lahko posamezen potencialni mentor predlaga en okvirni program mentoriranja podoktoranda.

Mentor podoktorskega raziskovalca je lahko oseba, ki je zaposlena v obsegu najmanj 20 odstotkov polnega delovnega časa na RO UM, na kateri bo podoktorand zaposlen.

Prednost pri izboru bodo imeli predlogi potencialnih mentorjev, pri katerih od zagovora doktorata ni preteklo več kot 10 let.

Kandidirajo lahko potencialni mentorji pri RO UM z ustrezno sistematiziranim delovnim mestom. RO UM izbranega predloga za sofinanciranje po tem Pozivu objavi delovno mesto za zaposlitev podoktoranda. Izbirni postopek za zaposlitev podoktoranda se pri RO UM opravi skladno s pogoji, opredeljenimi v tej točki, do predvidoma 31. 1. 2026.

RO UM, ki se ji ugotovi sofinanciranje po tem Pozivu pošlje predvidoma do 15. 2. 2026 na e-naslov orud@um.si kot dokaz sken pogodbe o zaposlitvi, podpisano s strani rektorja UM in izbranega podoktoranda.

Personaliziran karierni načrt in s tem skladen načrt profesionalnega ter strokovnega razvoja, ki vključuje razvoj znanj in spretnosti, pripravita mentor in podoktorand predvidoma v prvih dveh mesecih od začetka usposabljanja. Prej navedeno pošlje RO UM najkasneje v roku treh mesecev od začetka usposabljanja izbranega podoktoranda na enega od načinov opredeljenih v 8. točki Poziva za oddajo prijav.

Izbrani prijavitelj ob zaključku 18-mesečnega usposabljanja podoktoranda oz. najkasneje v 15 dneh po izteku veljavnosti pogodbe o zaposlitvi podoktoranda dostavi:

- Poročilo o realizaciji usposabljanja podoktoranda v smislu realizacije načrta profesionalnega in strokovnega razvoja ter načrta kariernega razvoja, ki jih oblikujeta s podoktorandom v prvih dveh mesecih ob začetku usposabljanja.
- Celovit osnutek prijavnice vloge na razpis [MSCA Postdoctoral Fellowship](#) skladno s kariernim načrtom ter načrtom profesionalnega in strokovnega razvoja za obdobje predlaganega projektnega predloga.

4. Prioritetna področja

V skladu z Načrtom izvajanja stabilnega financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti za obdobje 2022–2027 so prioriteta znanstvenoraziskovalna področja naslednja:

- Umetna inteligenca in podatkovna znanost v biomedicini (ERC LS),
- Materiali in tehnologije (ERC PE),
- Dediščinska znanost in podnebne spremembe (ERC SH),

pri čemer prijavitelji v prijavnem obrazcu navedejo tudi raziskovalno področje po klasifikaciji ARIS, ERC panelih ter izbrane ključne besede po seznamu programa Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA).

Dejavnosti podoktorskega usposabljanja morajo:

- vključevati usposabljanje za ključne prenosljive spretnosti,
- spodbujati inovacije in podjetništvo (npr. komercializacija rezultatov, pravice intelektualne lastnine, komunikacija, vključevanje javnosti in državljanska znanost),
- spodbujati dobro znanstveno ravnanje, kot je raziskovalna integriteta,
- spodbujati prakse odprte znanosti (odprt dostop do objav in drugih rezultatov raziskav, vključno s podatki, upravljanje podatkov FAIR, vključevanje družbe in državljanske znanosti itd.) in
- vključevati časovno shemo srečevanja mentorja s podoktorandom za namen spremljanja razvoja podoktoranda, vključenega v usposabljanje, predvidoma 2x tedenski kratki uskladitveni sestanki in 1x mesečno daljši sestanki za spremljanje razvoja in nadaljnje usmeritve.

5. Pričakovani učinki in rezultati

Okvirni program mentoriranja podoktoranda sofinanciran po tem Pozivu mora izkazovati naslednje pričakovane učinke in rezultate:

- okrepljen ustvarjalni in inovativni potencial podoktoranda za povečanje njegovih individualnih kompetenc in spretnosti ter opolnomočenje za izvedbo odličnih raziskovalnih projektov;
- v prvih dveh mesecih od začetka izvajanja okvirnega programa izbrani mentor in podoktorand pripravita personaliziran karierni načrt in s tem skladen načrt profesionalnega in strokovnega razvoja, ki vključuje razvoj znanj in spretnosti, ki morajo poleg raziskovalnih ciljev vključevati tudi potrebe raziskovalca po usposabljanju in poklicni poti, vključno z usposabljanjem za prenosljive spretnosti, poučevanjem, načrtovanjem objav ter udeležbo na konferencah in dogodkih ter vzpostavljanju poznanstev z uveljavljenimi strokovnjaki iz področja,
- ob zaključku 18 mesečnega obdobja usposabljanja podoktorand ob podpori mentorja pripravi celovit osnutek prijave na [razpis MSCA Postdoctoral Fellowship](#) (MSCA PF);
- oddana prijava na razpis [MSCA Postdoctoral Fellowship](#) (MSCA PF) v letu 2027 s strani podoktoranda zaposlenega po tem pozivu;
- z namenom zagotovitve nadaljnje raziskovalne aktivnosti in reintegracije podoktoranda zaposlenega po tem pozivu, bo oddana prijava na razpis ARIS za (so)financiranje reintegracije na RO UM oz. na morebitne druge isto namenske razpise (referenčni razpis: ARIS - Načrt za okrevanje in odpornost - Javni poziv za (so)financiranje projektov in programov za krepitev mednarodne mobilnosti slovenskih raziskovalcev in raziskovalnih organizacij ter za spodbujanje mednarodne vpetosti slovenskih prijaviteljev) in sicer ob zaključku izvajanja izbranega projektnega predloga za financiranje MSCA PF v primeru izbrane prijave iz prejšnje alineje na [razpis MSCA Postdoctoral Fellowship](#) ali ponovno oddane prijave zasnovane v času sofinanciranja po tem pozivu na kasnejši razpis s strani podoktoranda zaposlenega po tem pozivu na RO UM.

6. Kriteriji za vrednotenje prijav

Prijava na Poziv bo izločena in ne bo šla v nadaljnje vrednotenje, če izpolnjuje vsaj enega od izločitvenih kriterijev navedenih v naslednjih treh alinejah:

- ne naslavlja vsaj ene od prednostnih usmeritvenih področij, navedenih v tč. 4 Poziva in/ali
- mentor prijavljenega okvirnega programa mentoriranja podoktoranda ni zaposlen vsaj 20 % delovnega časa na RO UM, kjer je predvidena zaposlitev podoktoranda in/ali
- niso označene vse trditve v točki 1.8 Izjava priloženega Obrazca 1_Prijavna vloga na interni poziv_podoktorsko usposabljanje_2. poziv v letu 2025.

Kriteriji za dodelitev sofinanciranja zaposlitve podoktorskega raziskovalca so predstavljeni v tabeli 1.

Tabela 1: Kriteriji za dodelitev sofinanciranja zaposlitve podoktorskega raziskovalca

Kriteriji	Kazalniki in merila	Točkovanje *
Znanstvena odličnost	- Ustreznost naslavljanja pomembnih raziskovalnih izzivov. - Jasnost koncepta, vključno z interdisciplinarnim vidikom in ustreznost ciljev. - Izvirnost zamisli. - Ustreznost in skladnost vsebine in ciljev načrtovanega raziskovalnega dela s strateškimi usmeritvami in dolgoročnimi raziskovalnimi cilji Univerze v Mariboru. - Pomen načrtovanega raziskovalnega dela za razvoj znanosti oziroma stroke.	0-5
Družbeni vpliv	- Ustreznost in skladnost vsebine in ciljev načrtovanega raziskovalnega dela z razvojnimi cilji Univerze v Mariboru. - Ustreznost in skladnost vsebine in ciljev načrtovanega raziskovalnega dela z načeli odprte znanosti. - Ustreznost razširjanja rezultatov raziskav in njihovega prispevka k spremembam v družbenih politikah in praksah. - Ustreznost varovanja intelektualne lastnine. - Ustreznost pristopa k objavljanju objav in rezultatov raziskav v skladu z načeli odprte znanosti. - Potencialni vplivi na področju gospodarstva in negospodarstva: potencialno sodelovanje pri nastajanju novih proizvodov, tehnologij, tehnoloških rešitev, inovacij ter storitev. - Potencialni vpliv na razvoj na področju družbenih in kulturnih dejavnosti (družbena infrastruktura, javna uprava, kulturni razvoj, zdravstvo, varstvo naravne in kulturne dediščine, promocija države, dostop do tujih znanj, vključevanje v mednarodno delitev dela, razvoj kadrov) in prispevek raziskav k trajnostnemu razvoju. - Izkazane reference mentorja pri prenosu znanj.	0-5
Sposobnost in učinkovitost implementacije	- Kakovost in učinkovitost načrta usposabljanja. - Primernost načrta obvladovanja tveganj. - Kakovost metodologije spremljanja ključnih kazalnikov uspešnosti. - Vodstvene reference vodje/mentorja. - Opremljenost z raziskovalno opremo, potrebno za izvajanje raziskovalnega programa. - Dostopnost raziskovalne opreme in infrastrukture, potrebne za izvajanje programa usposabljanja.	0-5
Ocena primernosti mentorja	Ima reference na prednostnih znanstvenoraziskovalnih področjih iz tč. 4 tega Poziva.	0-5
Točkovanje in skupno največje možno število točk:	* 0 - V celoti ne ustreza ali točk ni mogoče podati zaradi pomanjkljivih informacij, 1 - Kriterij je neustrezen naslovljen ali pa obstajajo resne inherentne slabosti, 2 - Delno ustreza, 3 - Dobro naslavlja kriterij, vendar ima pomanjkljivosti, 4 - Zelo dobro naslavlja kriterij, vendar je prisotnih nekaj pomanjkljivosti, 5 - V celoti ustreza.	20

7. Upravičeni stroški

Upravičeni stroški so vsi stroški povezani z zaposlitvijo podoktoranda na podlagi pogodbe za določen čas za 18 mesecev.

8. Način, oblika in rok za oddajo prijav

Prijava na Poziv se izpolni na obrazcu *Obrazec 1_Prijavna vloga na interni poziv_podoktorsko usposabljanje_2. poziv v letu 2025*, ki je priloga Pozivu.

8.1 Oddaja podpisane prijave s kvalificiranim digitalnim podpisom

Prijava šteje za pravočasno in popolno, če vsebuje v celoti izpolnjen in podpisan Obrazec 1 v obliki .pdf datoteke, opremljen s kvalificiranim digitalnimi podpisi dekana matične RO UM in mentorja okvirnega programa mentoriranja ter je oddana po elektronski pošti na e-naslov orud@um.si, do vključno 21. 11. 2025

8.2 Oddaja podpisane prijave brez kvalificiranega digitalnega podpisa

V primeru, ko dekan RO UM in/ali mentor okvirnega programa mentoriranja nima kvalificiranega digitalnega podpisa, se prijava šteje za pravočasno in popolno, če vsebuje v celoti izpolnjen in podpisan optično prebran (sken) Obrazec 1 v obliki .pdf datoteke, opremljen z lastnoročnim podpisom dekana RO UM in mentorja okvirnega programa mentoriranja ter je oddana po elektronski pošti na e-naslov orud@um.si, do vključno 21. 11. 2025.

9. Ocenjevanje pravočasno prispelih prijav

Strokovna komisija bo predvidoma do 8. 12. 2025 odprla vse v roku prispеле prijave in jih točkovala. Izbrana bo ena prijava na Poziv. Izbrana prijava, ki bo prejela najvišje število točk ob upoštevanju prednostnega določila v petem odstavku 3. točke razpisa, bo predlagana rektorju Univerze v Mariboru za sofinanciranje podoktorskega usposabljanja.

Prijave se razvrstijo glede na doseženo skupno oceno po kriterijih izbire. Izbrana bo prva najbolje ocenjena prijava. V primeru, da na razpisano delovno mesto izbrane RO UM ni prijav, ali da izbrani prijavitelj odstopi, se postopek izbora nadaljuje po padajočem vrstnem redu ocenjenih prijav, vse do izčrpanja seznama prijav. Prednost pri izboru bodo imeli predlogi potencialnih mentorjev, pri katerih od zagovora doktorata ni preteklo več kot 10 let.

Strokovna komisija si pridržuje pravico, da sofinanciranja ne podeli, če prispеле prijave ne zadoščajo kriterijem točkovanja in če ne bo razpoložljivih finančnih sredstev. Vse odločitve so dokončne, pritožbe niso možne.

10. Rok, v katerem bodo prijavitelji obveščeni o izidu Poziva

Prijavitelji bodo o rezultatih izbora prijav obveščeni predvidoma do 15. 12. 2025.

V Pozivu in priloženih obrazcih se izrazi, ki se nanašajo na osebe in so zapisani v moški slovnični obliki, uporabljajo kot nevtralni za moški in ženski spol.

Dodatne informacije in vsebinska vprašanja o internem razpisu lahko zainteresirani zaprosijo preko elektronske pošte na naslovu orud@um.si.

Številka: 515-3/2025/3/320-BKH

Datum: 21. 10. 2025

Rektor Univerze v Mariboru
Prof. dr. Zdravko Kačič

- Priloga: Obrazec 1_Prijavna vloga na interni poziv_podoktorsko usposabljanje_2. poziv v letu 2025.docx.