



V Novi KBM se zavedamo, da k uspehu in rasti banke največ pripomorejo **zadovoljni in zavzeti zaposleni**, ki so za svoje delo ustrezno usposobljeni in nagrajeni. Banka zato ustvarja **odprto, urejeno in varno delovno okolje z mednarodnim pridihom** ter zaposlenim nudi **možnost osebnega in kariernega razvoja** in sodelovanja pri nadaljnjem razvoju banke.

 **Nova KBM**

Ste si vedno želeli delati na področju bančništva,  
natančneje, na področju upravljanja tveganj  
in še niste dobili priložnosti?

Ali pa morda že imate večletne izkušnje s tega področja  
in iščete le nov karierni izziv?

V **Novi KBM**, eni izmed največjih bank v Sloveniji, iščemo več novih  
sodelavcev za **delo na področju upravljanja tveganj**.

Iščemo kandidate, ki:

- že imajo večletne izkušnje s področja upravljanja tveganj  
ali
- še nimajo veliko izkušenj in so na začetku svoje kariere  
ali
- zaključujejo študij in iščejo prvo zaposlitev.

## Ponujamo vam priložnost,

da se nam predstavite, nas prepričate in se pridružite ekipi motiviranih sodelavcev v odprtem, dinamičnem in varnem delovnem okolju z mednarodnim pridihom, ki ponuja ogromno priložnosti za osebni in karierni razvoj ter postanete del ene izmed največjih slovenskih bank.

## Prednosti zaposlitve v

Novi KBM so →



Možnost horizontalnega in vertikalnega napredovanja.



Možnost dodatnih izplačil na podlagi uspešnosti zaposlenih.



Zaposleni za nedoločen čas oz. zaposleni za določen čas po enem letu zaposlitve so upravičeni do plačila premij kolektivnega dodatnega prostovoljnega pokojninskega zavarovanja.



Možnost vključitve v kolektivno nezgodno zavarovanje.



Premični delovni čas z možnostjo izbire prihoda in odhoda skladno z internim pravilnikom.



Možnost dela od doma skladno z internim pravilnikom.



Možnost udeležbe na internih in eksternih izobraževanjih ter e-izobraževanjih.



Možnost udeležbe na Teambuildingih.



Možnost sodelovanja na športnih in družabnih dogodkih v organizaciji banke.



Možnost sodelovanja v internih nagradnih žrebanjih vstopnic za športne in kulturne dogodke.



Možnost koriščenja ukrepov iz naslova polnega certifikata Družini prijazno podjetje.

## Novo sodelavce in sodelavke iščemo za delo na področju upravljanja tveganj, natančneje:

### v Sektorju strateškega upravljanja tveganj

- v Oddelku upravljanja tveganj povezanih z bilanco banke, kjer delo obsega predvsem spremljavo in upravljanje likvidnostnih, obrestnih in tržnih tveganj z naprednimi metodami in močno informacijsko podporo naprednih aplikacij.

- v Oddelku za razvoj metod in modelov, kjer delo obsega razvoj in implementacijo modelov, ki se uporabljajo pri upravljanju tveganj ter sodelovanje pri izvajanju zahtevnejših analiz, simulacij in stresnih testov.

ter

### v Sektorju upravljanja kreditnih tveganj

- v Oddelku za razvoj metod in modelov za kreditna tveganja, kjer delo obsega predvsem razvoj in implementacijo modelov za kreditna tveganja ter pripravo zahtevnejših analiz in simulacij za učinkovito upravljanje kreditnih tveganj.

### **Pogoj za zaposlitev je:**

- pridobljena vsaj 6/2. raven izobrazbe, s področja matematike, fizike, statistike, ekonomije ali sorodnega področja

### **Znanja in lastnosti, ki jih pričakujemo od vas, so:**

- znanje programiranja v R ali SAS, SQL, ipd. (znanje vsaj enega programskega jezika je pogoj)
- želeno poglobljeno znanje matematike (pri zaposlitvi v Oddelku za razvoj metod in modelov je slednje pogoj)
- želeno poznavanje ekonometrije
- želeno poznavanje bančnih tveganj
- napredno znanje angleškega jezika
- znanje uporabe programov MS Office
- sposobnost sprejemanja kakovostnih odločitev
- etičnoost
- usmerjenost na rezultat
- proaktivnost

V odvisnosti od interesa, znanj in izkušenj posameznega kandidata ali kandidatke, bomo kandidate zaposlili na različna delovna mesta v različne oddelke s področja upravljanja tveganj.

**Lokacija dela:** Ljubljana ali Maribor

---

### **Se prepoznate v zgornjem opisu in bi vam omenjeno področje dela predstavljalo izziv?**

Vabimo vas, da svoj interes izkažete s prijavo prek [e-obrazca](#), do vključno 11. 2. 2021.